

Трудовым Кодексом Российской Федерации для беременных женщин предусмотрен ряд льгот, к ним относятся:

- Запрет на увольнение:

Беременных женщин нельзя уволить по инициативе работодателя, за исключением случаев ликвидации организации (ст. 261 ТК РФ);

- Перевод на легкий труд:

При предоставлении медицинского заключения беременная женщина имеет право на перевод на более легкую работу с сохранением среднего заработка (ст. 254 ТК РФ);

- Освобождение от ночных смен, сверхурочных и командировок:

Беременные женщины не могут привлекаться к работе в ночное время, сверхурочно, в выходные и праздничные дни, а также направляться в командировки (ст. 259 ТК РФ);

- Ежегодный оплачиваемый отпуск:

Беременная женщина может взять ежегодный отпуск перед отпуском по беременности и родам или сразу после него, независимо от стажа работы у данного работодателя (ст. 260 ТК РФ);

- Сохранение места работы:

На время отпуска по беременности и родам за женщиной сохраняется место работы и должность;

- Ограничение испытательного срока:

Для беременных женщин не устанавливается испытательный срок при приеме на работу (ст. 70 ТК РФ);

- Право на дополнительные перерывы:

При необходимости беременные женщины могут получать дополнительные перерывы для отдыха и питания;

- Защита от дискриминации:

Запрещено отказывать в приеме на работу или снижать заработную плату по причине беременности (ст. 64 ТК РФ);

- Право на диспансерное наблюдение:

Беременные женщины могут отсутствовать на работе в связи с медицинскими обследованиями, сохраняя средний заработок.

Важно: Для реализации своих прав необходимо предоставить работодателю медицинскую справку о беременности.